

การคิดเพื่อความสำเร็จในชีวิต

โดย

ภราดาบัญชา แสงหิรัญ

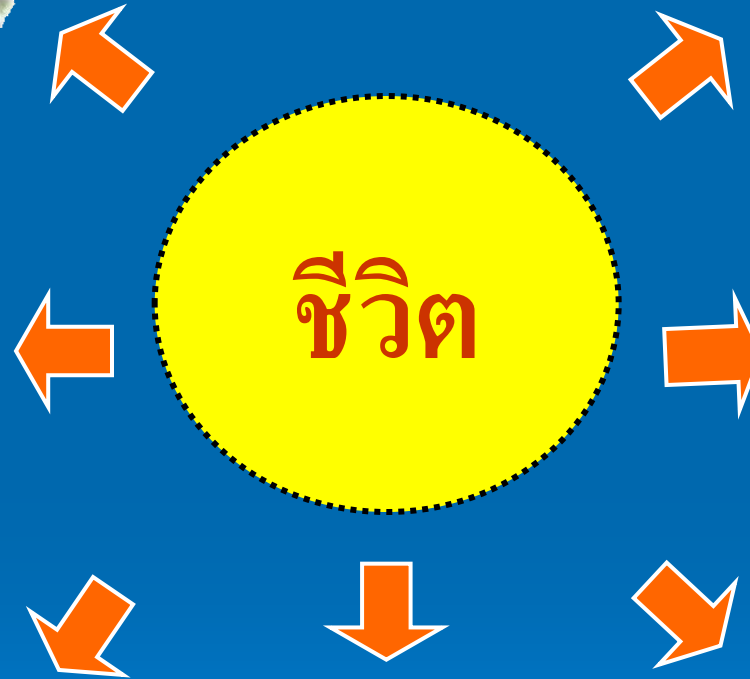
สัมมนาเจ้าหน้าที่ ประจำปีการศึกษา 2552

วันเสาร์ที่ 1 สิงหาคม 2552

เวลา 16.30 - 17.30 น.

ณ John XXIII Conference Center

ความต้องการ



กิจกรรม

ชีวิต

friends



หน้าที่การงาน

➤ ทำไมจึงคิดที่จะเข้ามาทำงานที่ AU?

- มีแนวคิด มีทัศนคติอย่างไร?
- มีการวางแผนเป้าหมายระยะสั้น และยาว อย่างไร?
เกี่ยวกับงานที่ทำ?
- มีความถนัดในด้านใด?
- มีการพัฒนาตนเองอย่างไร?
- มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่การงานแค่ไหน?



หน้าที่การงาน (ต่อ)

➤ มีการประเมินตนเองอย่างไร?

- ปริมาณงานที่ทำ
- คุณภาพงานที่ทำ
- รู้จักสร้างระบบ
- รู้จักมองภาพเล็ก และภาพกว้างออก
- รู้จักวางแผน

หน้าที่การงาน (ต่อ)

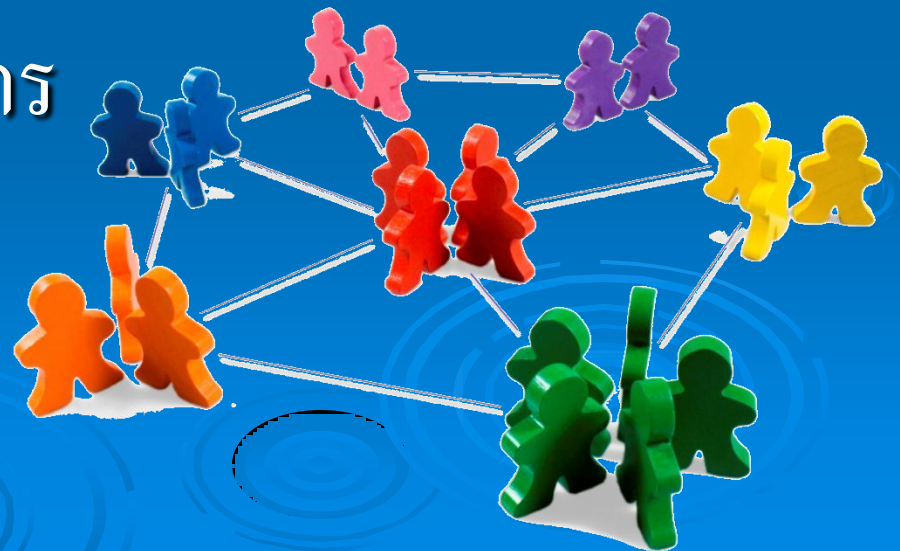
➤ พื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างไร?

- สามารถทำงานโดยไม่ต้องมีการควบคุม

➤ ความสัมพันธ์กับบุคลากร

- ภายในหน่วยงาน

- ภายนอกองค์กร



มุมมองของตนเอง

1. มอง AU อย่างไร?

- ที่ทำงาน รับเงินเดือน....
- เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ เป็นพนักงานเช่นกัน
- เป็นคู่แข่ง....

- ทำงานตามที่หัวหน้าสั่ง

2. มองเพื่อนร่วมงานอย่างไร?



มุมมองของตนเอง (ต่อ)

3. มองงานที่ต้องทำอะไร?
4. มองกฎระเบียบอย่างไร?
5. มองสิ่งของอุปกรณ์ต่างๆ เครื่องใช้สำนักงาน
อย่างไร?
6. มองสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก AU
อย่างไร?

แนวคิดในชีวิต

1. Individual Social Responsibility (ISR)

- มีจิตอาสา
- มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยจิตสำนึก

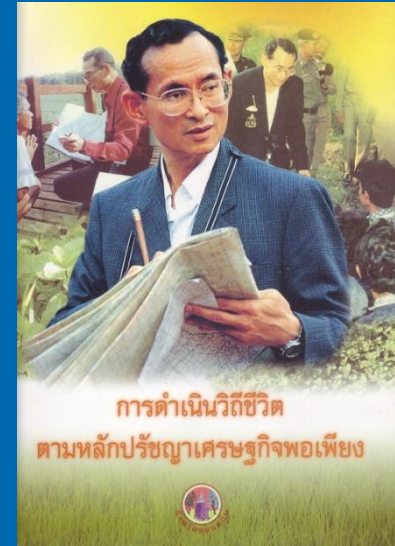
2. รู้จักแบ่งปัน

- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์

แนวคิดในชีวิต (ต่อ)

3. รู้จักพอ

- นำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
- ใช้เหตุผล -- อย่าใช้กิเลสตัณหา เป็นเครื่องนำทาง
- ทำอะไรพอประมาณ -- คุณศักยภาพของตนเอง
- มีภูมิคุ้มกันตลอดเวลา -- โลกนี้มีการเปลี่ยนแปลง
- อยู่บนพื้นฐานของจริยธรรมและคุณธรรม (เป็นคนดี)



แนวคิดในการทำงาน

➤ นำอิทธิบาท 4 มาใช้

- นันทะ → ทำด้วยรัก
- วิริยะ → ทำด้วยความพากเพียร
- จิตตะ → เอาใจเขามาใส่ใจเรา
- วิมังสา → หมั่นทบทวน

➤ แสวงหาตัวจริงของตนเอง



ความสำเร็จ

➤ คิดทุกวัน

➤ คำนึง ต่อบุคคล ใช้ความพยายาม

และความสามารถ

➤ รู้จักตนเอง และ พัฒนาตลอดเวลา

สรุป

- AU: 1969-2008 ครบ 40 ปี (เข้าสู่ปีที่ 41)
- เปรียบเสมือนได้กับการเดินทาง
- เรามีส่วนช่วยให้ AU ไปสู่เป้าหมายได้มากน้อยเพียงไร?
- การเดินทางระยะทางหมื่นลี้ จะต้องเริ่มจากก้าวแรกเสียก่อน
- ทุกคนมีบทบาทสำคัญที่ต้องทำ
- บนเวทีการแสดงไม่มีตัวละครใดที่เล็กและไร้ค่า

สรุป (ต่อ)

- เราสามารถสร้างความแตกต่าง (difference) ให้เกิดขึ้นในองค์กรได้ไหม?
- เราสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง (change)

...เคล็ดลับของชีวิต...

**“หาใช่การทำในสิ่งที่ชอบ
หากแต่พยายามชอบในสิ่งที่ต้องทำ”**

Thank You

