

ประชาคมอาเซียน กับ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

สัมมนาเจ้าหน้าที่ประจำปีการศึกษา 2555

วันเสาร์ที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2555

ณ John XXIII Conference Center

15.45 – 16.30 hrs





1. “การปรับแนวคิดของบุคลากรเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”
ดร. ชวลิต หมิ่นนุช
2. “ทิศทางของสายวิชาการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและ
สิ่งที่ต้องการได้จากสายสนับสนุน”
ดร. สมพิศ ป. สัตยารักษ์
3. “นโยบายของมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญต่อประชาคมอาเซียน”
และ พิธีปิด





“ถ้าอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร
เกิดขึ้นได้ช้าหรือน้อยกว่าอัตราการเปลี่ยนแปลง
ภายนอก ย่อมหมายความว่า จุดจบขององค์กรได้
เริ่มขึ้นแล้ว”

(CEO Jack Welch)





โลกในศตวรรษที่ 21

สิ่งที่ผลักดันทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโลกนี้คือ.....

1. การเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิโลก (Climate Change)
2. การสื่อสารและการคมนาคม (IT, ICT)
3. การเปลี่ยนแปลงของประชากรโลก (Demographics)

สิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ

- การรักษาสิ่งแวดล้อม (การสร้างดุลย์ของสิ่งแวดล้อม)
 - แผ่นดินไหว ซีนามิ พายุ น้ำท่วม ฯลฯ
- การก่อการร้าย





10 ประเทศที่มีขนาดเศรษฐกิจใหญ่ที่สุดในโลก

ปี 2011		ปี 2032	
1. สหรัฐอเมริกา	6. อังกฤษ	1. จีน	8. อังกฤษ
2. จีน	7. บราซิล	2. สหรัฐอเมริกา	9. ฝรั่งเศส
3. ญี่ปุ่น	8. อิตาลี	3. อินเดีย	10. เม็กซิโก
4. เยอรมัน	9. อินเดีย	4. ญี่ปุ่น	11. อิตาลี
5. ฝรั่งเศส	10. รัสเซีย	5. บราซิล	12. เติงกี้ร์
		6. รัสเซีย	13. เกาหลี
		7. เยอรมัน	

Source: Goldman Sachs





โอกาส

1. เป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์
2. ศักยภาพของคนไทย
3. มีเศรษฐกิจดี
4. มีทรัพยากรที่ดี
5. มีองค์ประกอบที่ดี



สิ่งที่ทำลาย

1. รัฐธรรมนูญ

4. ยาเสพติด

2. การศึกษา

5. ความยากจน ฯลฯ

3. น้ำท่วม





สิ่งที่เราต้องเตรียมความพร้อม

- การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558
- กระแสบูรพาภิวัตน์
- กระแสโลกาภิวัตน์





วัฒนธรรมคืออะไร?

ความเชื่อถือ วิถีทางชีวิต (การใช้ชีวิตประจำวัน) ศิลปะและ
ประเพณีต่าง ๆ ที่ชนในชาติยอมรับ และนำไปปฏิบัติ

ตัวอย่างเช่น: การแต่งกาย เครื่องนุ่งห่ม

ภาษา อากัปกิริยา

ความเป็นอยู่ (การกิน ที่อยู่อาศัย)

ศิลปะ

ศาสนา



วิสัยทัศน์ของ AU

- ส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยมีเขียนไว้ว่า...

“การเป็นสังคมนานาชาติของผู้ทรงปัญญาและความรู้,...”

“an international community of scholars,...”





เหลียวหลัง มองย้อนอดีต

1. พิจารณาดูการทำงานในอดีต
2. ดูระบบการทำงาน
3. มีการเปลี่ยนแปลงในด้านใดบ้าง





การรับบุคลากรเข้าทำงาน

1. มีลักษณะนิสัย/ ความรู้พื้นฐานที่ AU ต้องการ

- ขยัน
- ทำงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างดี
- มีบุคลิกภาพดี

2. รู้จักการใช้ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน

3. รู้จักการใช้คอมพิวเตอร์ในงานที่ทำ





สิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องการจากพวกเรา

1. มีทักษะในการทำงานเป็นระบบ/ มีคุณภาพ
2. การรู้จักแก้ปัญหา
3. ความสามารถในการให้บริการตามมาตรฐานสากล
4. รู้จักพัฒนาทักษะและงานตามความเปลี่ยนแปลง
5. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อนำมาใช้งาน





นโยบายของหน่วยงาน

1. รู้จักสรรหาคนที่เหมาะสม
2. ดูความคุ้มค่าของหน่วยงาน
3. มีการประเมินคน โดยดูที่ผลงาน
4. มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนหน้าทำงาน
5. มีการพัฒนาคน และพัฒนางานตามความเหมาะสม
6. พัฒนาระบบข้อมูล



สิ่งที่ต้องนำไปปฏิบัติ

1. ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน

- สร้างจิตสำนึก ความเข้าใจ...

2. รู้จักบทบาทของหน่วยงานและบทบาทของตนเองในเรื่องของประชาคมอาเซียนของไทย

3. ปรับรูปแบบของการทำงานให้เหมาะสมกับศตวรรษที่ 21

- การใช้ IT อย่างเหมาะสม (ไม่ใช่เน้นที่จำนวนคนในหน่วยงาน เน้นที่ผู้รับบริการ)
- รู้จักทำงานแบบร่วมมือประสานงานทั้งภายในและภายนอก
- รู้ขีดความสามารถของตนเองและของหน่วยงาน (สามารถบอกได้ว่า งานชิ้นหนึ่งใช้เวลานานเท่าใด)
- สร้างความศรัทธาเริ่มจากหน่วยงาน (สามารถเสนอการเปลี่ยนแปลง หลังจากได้ศึกษา มาอย่างดี)

4. สร้างระบบข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการภายใน ภายนอก และการพัฒนาหน่วยงานของตนเอง



นโยบาย

“สร้างความพร้อม และความเข้มแข็งของ
บุคลากร **เพิ่มขีดความสามารถ** และ
สมรรถนะในการทำงาน **ทักษะ**ในชีวิต
และ**สร้างลักษณะนิสัย** เหมาะสมกับโลก
ในศตวรรษที่ 21”



Conclusion

“A simple flame passed hand to hand, not by the fastest or the strongest. But by people whose greatest gift is what they give of themselves. Because, it's not just what you do for the record books, it's what you do for others.”

(The Vision of the Olympic Torch Relay,
Singapore 2010 Youth Olympic Games)



