

มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ถือกำเนิดเมื่อ

20 ตุลาคม **2444**

วิสัยทัศน์ :

- การเข้าถึงองค์อัจฉธรรม
- และการนำมวถมนุชย๋ไปสู่องค์อัจฉธรรม
โดยการศึกษา

ความเชื่อ :

การศึกษา...

- จะสามารถปลดปล่อยมนุษย์ให้พ้น
จากความโง่เขลาเบาปัญญา
- และการเป็นทาสของความ
ยากจน

การจัดการศึกษา :

- ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ระดับอุดมศึกษา

เป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร
not-for-profit organization

การบริหารบุคคล

กรณีมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

เอกลักษณ์ของสถาบัน

- การใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาสื่อสาร
- การใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน
- การผสมระหว่างภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- การบริหารจัดการเป็นพื้นฐานของทุกสาขาวิชา
- เน้นจริยธรรมและคุณธรรม

หลักการในการบริหาร

- หลักการกระจายอำนาจ (decentralization)
- หลักความโปร่งใส (transparency)
- หลักการตรวจสอบได้ (accountability)
- หลักความเป็นธรรม (equality)
- ความเป็นไปได้ (practicality)

- หลักประสิทธิภาพ (efficiency)
- หลักประสิทธิผล (effectiveness)
- มุ่งเน้นที่ผลงาน (performance-based ,output)
- หลักเอกภาพเชิงนโยบาย
(autonomy , unity in policy)
- หลักความหลากหลายในการดำเนินงาน
(diversification)

1.การบริหารงานบุคคล

- ศาสตร์

- ศิลป์

ศาสตร์ : องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการบริหารบุคคล

- องค์ประกอบของการบริหารบุคคล

- ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การสรรหา / การคัดเลือก
 - การทดลองงาน
 - การบรรจุเข้าสู่ตำแหน่งหน้าที่การงาน
 - การจัดพี่เลี้ยงเพื่อคอยช่วยเหลือ
 - การพัฒนาบุคคล / วิชาชีพ
 - การกำหนดค่าตอบแทน (compensation / benefit)
 - การให้คุณให้โทษ (stick & carrot)

- การเลื่อนตำแหน่ง
- การจัดสวัสดิการต่างๆ
- การสร้างความสัมพันธ์ภายใน- ภายนอก
- การพ้นจากตำแหน่ง
- การเกษียณอายุ / การพักผ่อน

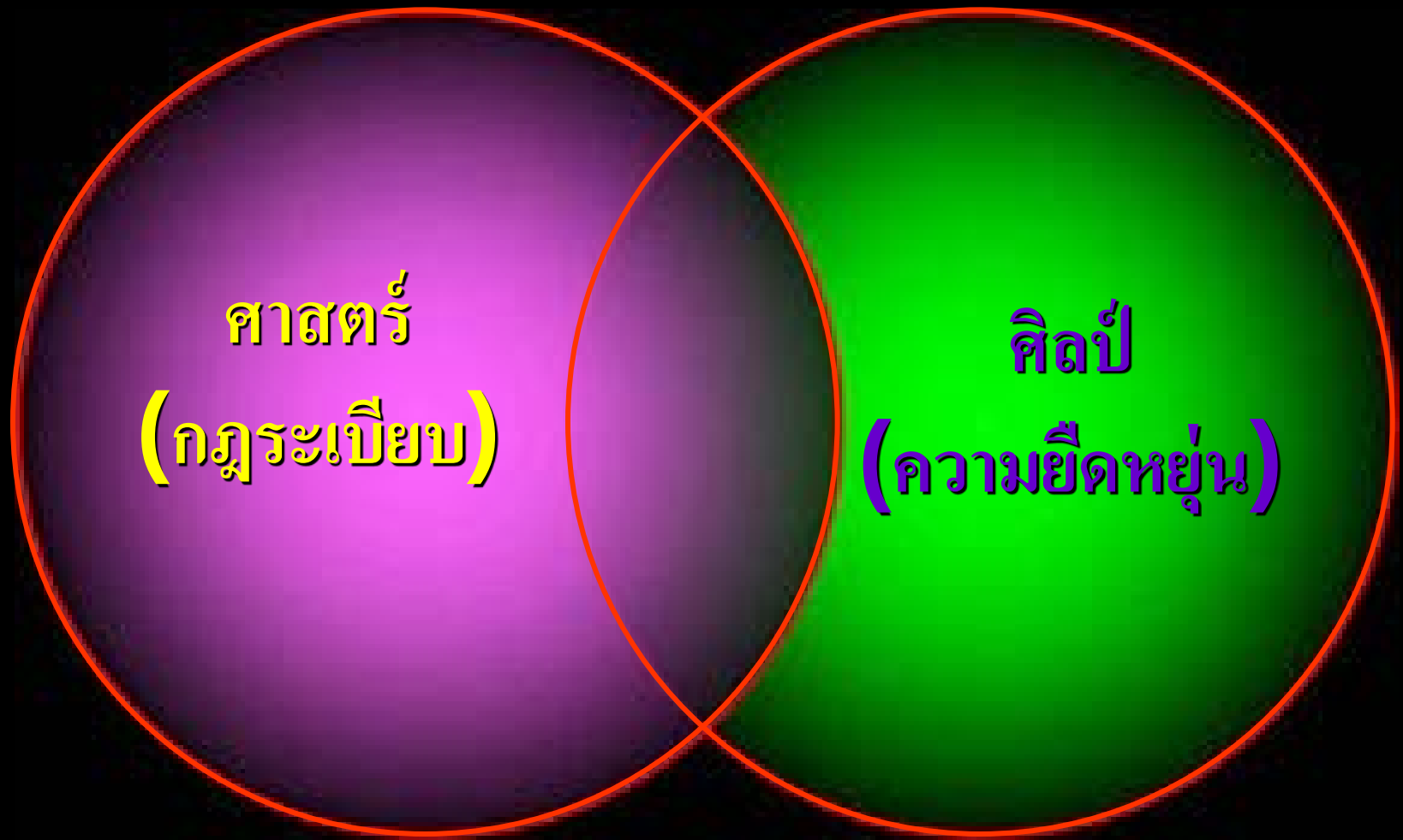
- การจัดโครงสร้างขององค์กร
- การจัดระเบียบปฏิบัติหน้าที่การงาน
- นโยบายเฉพาะของสถาบัน

สิ่งที่เกี่ยวข้อง

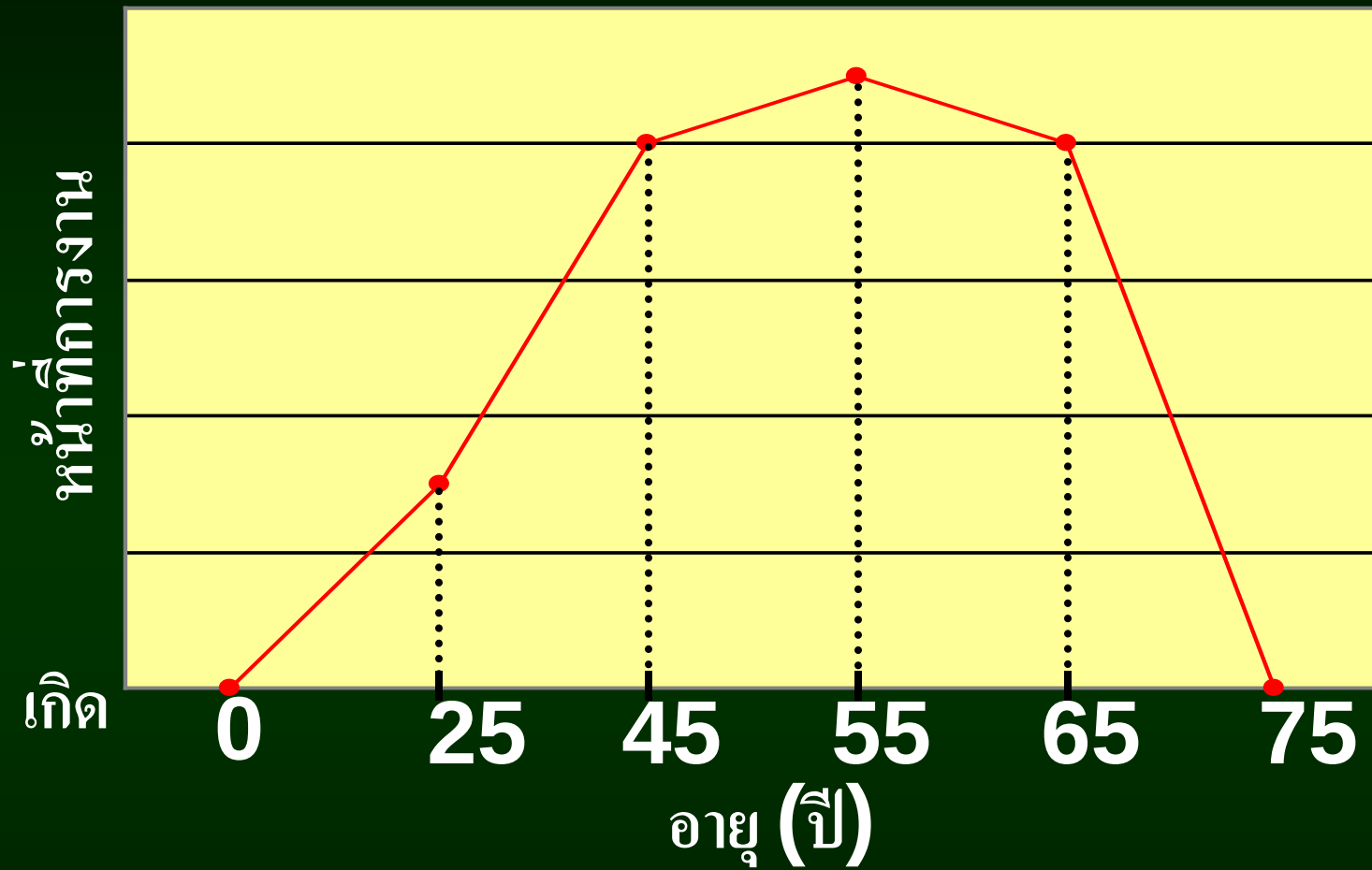
- การเก็บข้อมูล / การบริหารข้อมูล
- สิ่งแวดล้อม : ทั้งภายใน - ภายนอก
- ทรัพยากร
- กฎหมายแรงงาน

ศิลป์

ศิลป์ เป็นสิ่งที่ไม่ได้บอกไว้ในระเบียบหรือ
คำแนะนำใดๆ แต่เป็นการปฏิบัติที่เกิดจากการสังเกต
และการใช้วิจารณญาณ ประสบการณ์ประกอบ



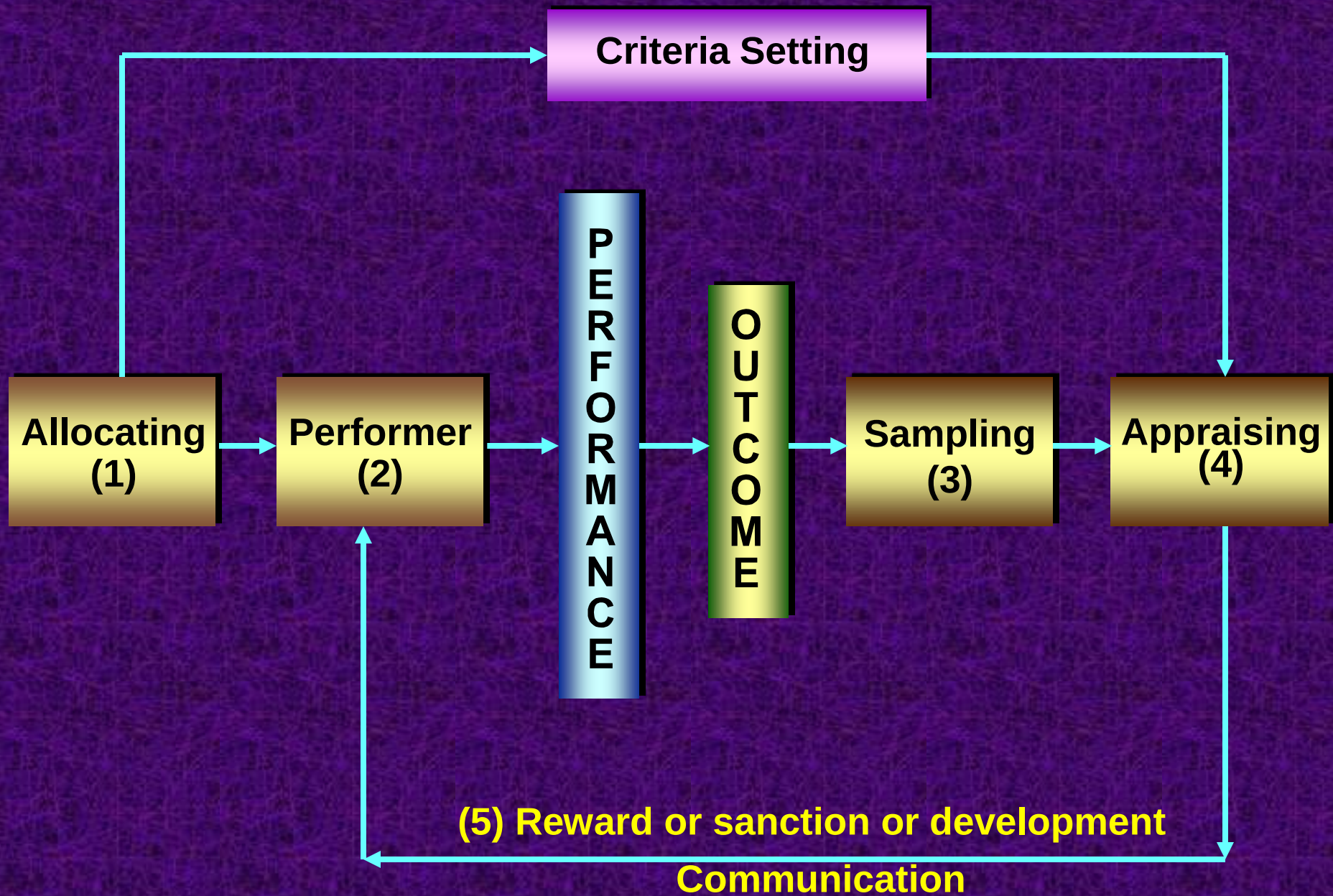
เทคนิคการบริหาร



วิธีชีวิตของคน

การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

- เศรษฐกิจใหม่
- ยุคข้อมูลข่าวสาร
- สังคมใหม่
- สังคมแห่งการเรียนรู้
- การเมืองใหม่
- การประกันคุณภาพ
- การปฏิรูปทางการศึกษา
- สังคมแห่งคุณธรรมจริยธรรม



Performance Evaluation

Capability of a person can + willingness

	will	will not
can		
cannot		

Capability Matrix

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

1. กระบวนการคัดสรร/สรรหา

บุคลากร

- สรรหา/เลือกตั้งขึ้นอยู่กับตำแหน่ง
- ลักษณะของคน

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

2. กำหนดกรอบของเวลาในการดำรงตำแหน่ง

- ระยะเวลากี่ปี ?

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

3. การพัฒนาคุณภาพงาน

- มีเรดาร์คอยรับสัญญาณ
- ไม่จำเป็นต้องอยู่ภายในสายบังคับบัญชา
- มีการประชุมเล็กๆ

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

4.

คำตอบแทน

- นโยบาย : ต้องไม่น้อยหน้าสถาบันอื่นในระดับเดียวกัน
- อยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี
- มีการออกแบบคำตอบแทนในรูปแบบที่หลากหลายหลากหลาย
 - รางวัลที่จัดไว้ตามกฎระเบียบ
 - รางวัลที่แฝงไว้ในการบริหาร

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

5. กระบวนการดำเนินงาน

- หลักเกณฑ์การทำงาน-ใครทำอะไรได้มาก
- ดูทั้งระบบ
- สร้างกลไกที่เหมาะสมในการตัดสินใจ
- มีเครื่องมือวัดที่แม่นยำ (มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ)
- จิตตารมณ์ของการทำงาน

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

6. การจัดทำ งบประมาณ

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

7. การพัฒนาคน

- มาตรฐาน : ต้องมีเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดโดยทบวงฯ เป็นอย่างน้อย
- มีกลไกการพัฒนาเพื่อให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

8. การให้โอกาสกับผู้ด้อยโอกาส

- คนพิการ
- คนตาบอด
- คนยากจน

ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

9. สมมติฐาน : รองรับการดำเนินการในรูปแบบนี้

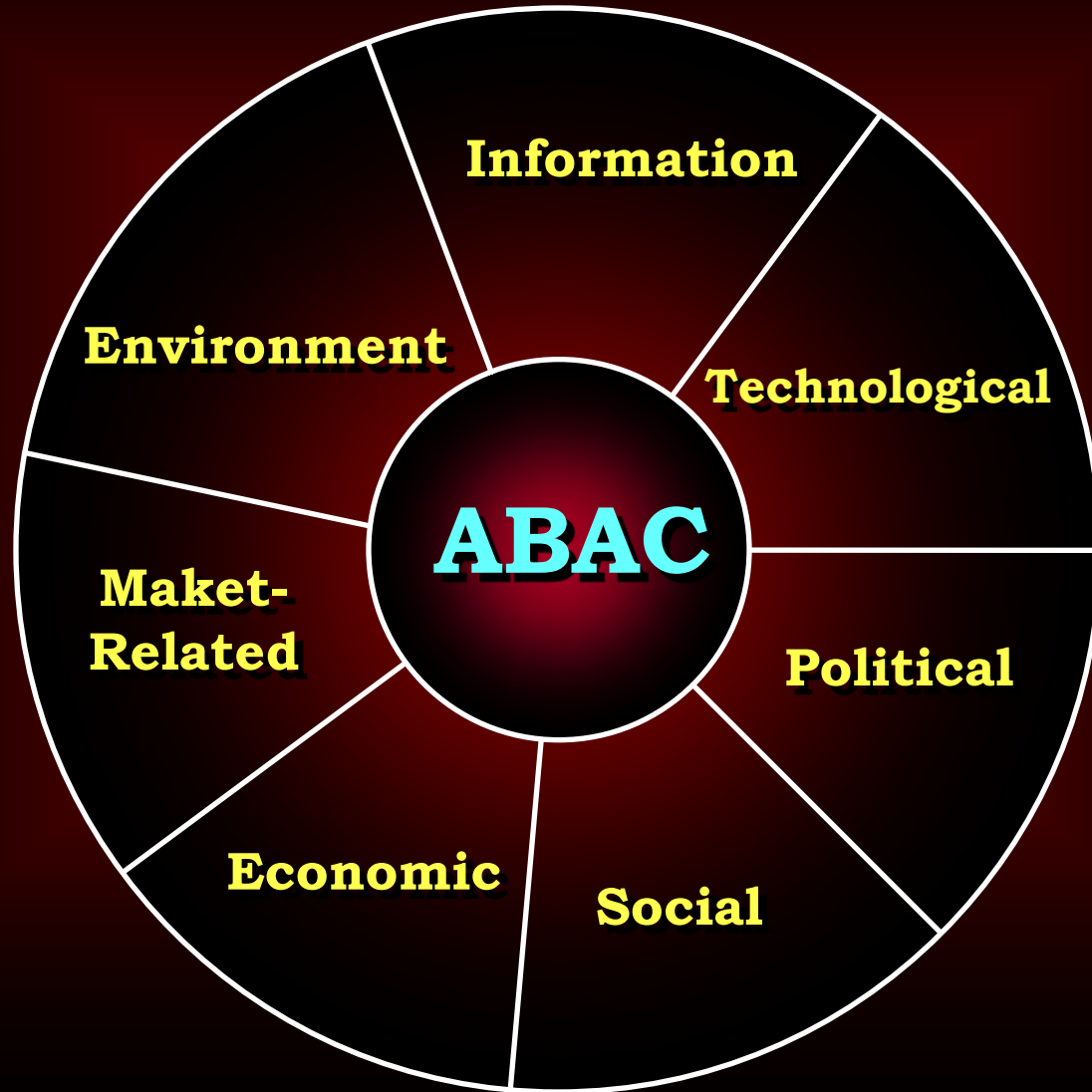
- ทุกอย่างเข้าสู่การเจริญเติบโตเต็มรูปแบบ
มีมาตรฐานสากล ไม่มีวิกฤตเรื่องใด

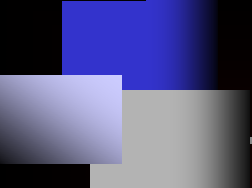
ข้อปฏิบัติบางประการของงานบริหารบุคคล

10. บทบาทของผู้นำในสังคมไทย

- อธิการบดี

Concept : 1 External for Change





Concept : 2 Management

1. Approaches :

- (1) **Autonomy**
- (2) **Efficiency & Effectiveness**
- (3) **Participatory**

2. Style :

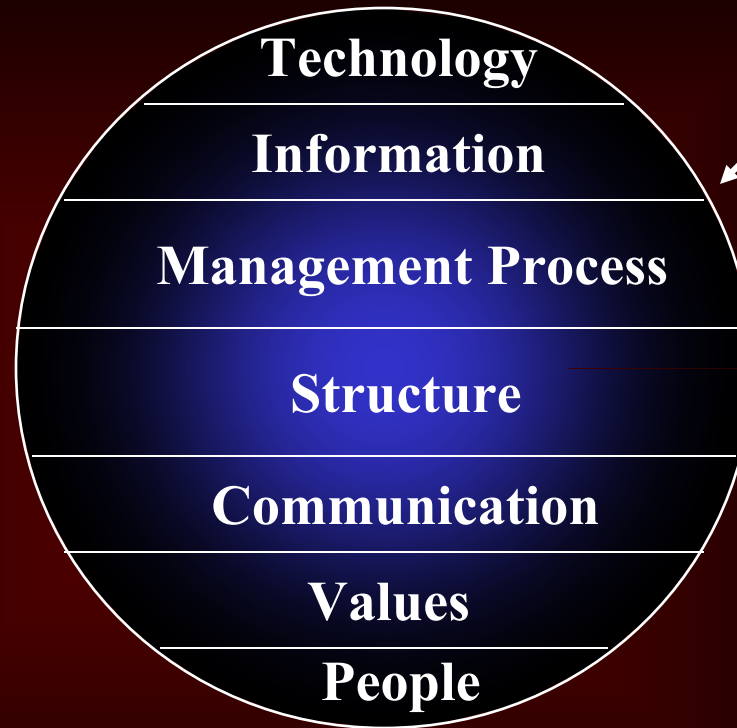
Small is beautiful

3. Competencies :

- (1) **Resources**
- (2) **Management capabilities**
- (3) **Technology**
- (4) **Information**
- (5) **Systems**

ABAC ***HRM***

Environment



ABAC

Interaction

Job Analysis

Continue

Job Analysis



